

ijssel land
ziekenhuis



Profielschets raad van toezicht

Naam : Raad van toezicht
Datum : 2 juli 2024

1	Introductie	3
2	Algemeen profiel	3
3	Profiel per aandachtsgebied van de raad van toezicht	4
4	Profiel voorzitter	6
5	Bindende voordracht cliëntenraad	7

1 Introductie

De raad van toezicht van Stichting IJsselland Ziekenhuis werkt voor het bepalen van diens samenstelling met een profielschets. Dit profiel is afgestemd op actuele ontwikkelingen, strategische koers van de organisatie en aanvullende competenties van de raad van toezicht. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de raad van bestuur, op de kwaliteit en veiligheid van de zorg, en op de algemene gang van zaken in de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie. De raad van toezicht vervult de rol van werkgever voor de raad van bestuur en fungeert voor hen als sparringpartner. De raad van toezicht baseert zich in haar handelen op de uitgangspunten zoals geformuleerd in de Governancecode Zorg.

De profielschets van de raad van toezicht dient ertoe te leiden dat de raad zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit is met de gezondheidszorg in het algemeen en de maatschappelijk doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden en diversiteit zoals naar geslacht, leeftijd en cultuur aanwezig is;
- een spreiding van disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- er regionale binding is met het adherentiegebied van het IJsselland Ziekenhuis;
- de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- deze in staat is toezicht te houden op kwaliteit, integriteit en consequenties van de besluitvorming in de raad van toezicht;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie voor de raad van bestuur.

Bij de werving, selectie en benoeming van nieuwe leden raad van toezicht wordt nagegaan of de profielschets nog voldoet en wordt deze gebruikt als uitgangspunt voor het opstellen van een specifiek profiel voor de betreffende vacature. Daarbij wordt ook de raad van bestuur geraadpleegd. Afhankelijk van de taken en omstandigheden bestaat de raad van toezicht ten minste uit drie en ten hoogste uit zeven leden.

Deze profielschets is openbaar en voor iedereen opvraagbaar. De profielschets is een leidraad, in de praktijk kan het voorkomen dat niet alle profielkenmerken te allen tijde gedekt zijn. Dit sluit waardevolle inbreng van de raad van toezicht niet uit.

2 Algemeen profiel

In het algemeen profiel van de raad van toezicht zijn kwaliteiten en eigenschappen opgenomen die van ieder lid van de raad worden verwacht. Het algemeen profiel heeft in ieder geval de volgende aspecten:

- affiniteit met de gezondheidszorg en in het bijzonder de maatschappelijke doelstelling en zorgfunctie van de stichting;
- algemene, bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en onafhankelijke opstelling en oordeelsvorming;
- het vermogen en de attitude om de raad van bestuur als adviseur en sparring partner terzijde te staan;

- in staat de raad van bestuur te ondersteunen en te beoordelen;
- het inzicht om te beoordelen welk leiderschap de organisatie nodig heeft;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- vertrouwen gevend en vertrouwen vragend;
- gevoelig voor signalen vanuit de organisatie, medezeggenschapsorganen en de maatschappij;
- inzet met hart voor en dienstbaar aan de patiënten en de organisatie;
- inzet met hart voor en dienstbaar aan de medewerkers van de organisatie;
- beschikt over voldoende reflecterend vermogen (op rol, positie, invloed en gedrag) en kan op positieve wijze feedback geven en ontvangen;
- bereidheid tot verantwoording en handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving;
- proactieve opstelling: informatie zoeken, doorvragen, netwerken;
- de leden hebben oog voor de vele, soms tegenstrijdige belangen binnen en buiten de organisatie en laten dit meewegen in oordeels- en besluitvorming;
- ieder lid draagt bij aan een cultuur van vertrouwen, openheid, scherpheid en saamhorigheid in de rvt;
- in staat om op onafhankelijke en opbouwende wijze het beleid kritisch onder de loep te nemen.

De leden blijven zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de ziekenhuiszorg in het bijzonder en zijn zelf maatschappelijk actief.

Voorts wordt van de leden raad van toezicht verwacht dat zij beschikbaar zijn in verband met:

- de voorbereiding en aanwezigheid bij vergaderingen van de raad van toezicht;
- zo nodig tussentijds overleg met de raad van toezicht en/of de raad van bestuur;
- aanwezigheid bij overleg tussen raad van bestuur met medezeggenschapsorganen;
- bereikbaar en zo nodig aanwezig in verband met incidenten of crisissituaties.

3 Profiel per aandachtsgebied van de raad van toezicht

Binnen de raad van toezicht wordt een evenwichtige spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines nagestreefd. De raad van toezicht bepaalt dit evenwicht, waarbij rekening wordt gehouden met de op dat moment en te verwachten strategische en bestuurlijke opgaven. Naast de aspecten zoals benoemd in het algemeen profiel, acht de raad van toezicht de volgende deskundigheid of achtergrond relevant per ieder van de onderstaande aandachtsgebieden. Samen met het algemeen profiel, vormt het profiel per aandachtsgebied het profiel voor een lid van de raad van toezicht. Meerdere van de leden van de raad kunnen hetzelfde aandachtsgebied hebben en er kan overlap zijn tussen de aandachtsgebieden. De specifieke kwaliteiten kunnen op enige moment in meer of mindere mate aanwezig zijn bij de leden van de raad van toezicht. Dit doet niet af aan de toegevoegde waarde van leden van en de raad als geheel.

De raad van toezicht kent tenminste de volgende aandachtsgebieden:

1. strategie en beleid
2. financieel-economisch
3. zorginhoudelijk en kwaliteit
4. maatschappelijke omgeving, patiënten en andere stakeholders
5. HR beleid, opleiding en ontwikkeling
6. digitalisering
7. bestuurlijk en juridisch

3.1 Strategie en beleid

- Ervaring in een functie op strategisch niveau binnen een complexe (zorg)organisatie, bij voorkeur als bestuurder en/of toezichthouder;
- Inzicht en interesse in risico's verbonden aan een complexe professionele (zorg)organisatie;
- Verdiept zich in de ontwikkelingen op het gebied van gezondheidszorg, ziekenhuiszorg en good governance;
- Juridische kennis van fusies en vormen van samenwerking;
- Relevant maatschappelijk/politiek netwerk op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- Inzicht en interesse in bestuurlijke verhoudingen en processen;
- inzicht in het veld van belanghebbenden.

3.2 Financieel-economisch

- Financiële en/of economische opleiding en achtergrond;
- Ervaring met financiële en/of economische processen op strategisch niveau;
- Bij voorkeur kennis en ervaring met het financieringsstelsel van de gezondheidszorg in het algemeen en van ziekenhuiszorg in het bijzonder;
- Inzicht en interesse in marktwerking;
- Ervaring met bedrijfsvoering en bedrijfskundige processen op strategisch niveau in complexe (zorg)organisaties, bv ICT, logistiek, HR of financieel-economisch;
- Belangstelling voor financieel-economische ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de ziekenhuiszorg in het bijzonder;
- Het zijn van een sparringspartner/klankbord op financieel-economisch en bedrijfsvoering processen, voor de raad van bestuur, manager financiën en accountant;
- Voorzitter of lid van de auditcommissie van de rvt.

3.3 Zorginhoudelijk en kwaliteit

- Relevante ervaring en achtergrond in de gezondheidszorg, bij voorkeur ziekenhuiszorg;
- Inzicht en interesse in de kwaliteit en de borging van de kwaliteit van de in een ziekenhuis te verlenen zorg;
- Relevant netwerk binnen gezondheidszorg op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- Voorzitter of lid van de kwaliteitscommissie van de rvt.

3.4 Maatschappelijke omgeving, patiënten en andere stakeholders

- Inzicht en interesse in de maatschappelijk/politieke omgeving van het ziekenhuis
- Relevant maatschappelijk/politiek netwerk op lokaal, regionaal en landelijk niveau
- inzicht in het veld van belanghebbenden;
- inzicht, interesse en oog voor de (juridische) belangen van patiënten en cliënten;
- inzicht, interesse en oog voor belangen van stakeholders van het ziekenhuis, met name die betrekking hebben op de zorg en veiligheid van patiënten/cliënten.

3.5 HR beleid, opleiding en ontwikkeling

- Kennis van en inzicht in ontwikkelingen en uitdagingen in de arbeidsmarkt;
- Kennis van en inzicht in de cao Ziekenhuizen en de AMS;
- Kennis van en inzicht in opleiding van (medisch) professionals in de zorg.

3.6 Digitalisering

- Inzicht in toekomstige digitale toepassingen in de zorg en de implicaties hiervan voor patiënten, medewerkers en de organisatie;
- Inzicht in gegevensbescherming en cybersecurity en de implicaties hiervan voor patiënten, medewerkers en de organisatie (dataveiligheid).

3.7 Bestuurlijk/juridisch

- Juridische opleiding, ervaring en achtergrond;
- Kennis van en bij voorkeur ervaring met wet- en regelgeving op het gebied van rechtspersonen;
- Juridische kennis van fusies en vormen van samenwerking;
- Inzicht en interesse in wet- en regelgeving op het gebied van de gezondheidszorg;
- Verdiept zich in het gezondheidszorgstelsel en in het bijzonder de positie van de ziekenhuiszorg daarin;
- Inzicht en interesse in bestuurlijke verhoudingen en processen;
- Inzicht en interesse in de ontwikkelingen op het gebied van good governance;
- Inzicht, interesse en oog voor de (juridische) belangen van de patiënten/cliënten van het ziekenhuis.

4 Profiel voorzitter

De voorzitter dient in aanvulling op het algemeen profiel en dat van een aandachtsgebied, te beschikken over de volgende kwaliteiten en specifieke competenties:

- Het vermogen om met autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
- Verbindend zijn in de samenwerking binnen de RvT, met het bestuur, medezeggenschapsorganen en de relevante stakeholders;
- De persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht;
- Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en de raad van bestuur;

- Over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie kan vervullen.
- Brede maatschappelijke ervaring en met name bestuurlijke ervaring als bestuurder of toezichthouder;
- Inzicht en interesse in risico's verbonden aan een complexe professionele (zorg)organisatie;
- Inzicht, interesse en oog voor de ontwikkelingen op het gebied van good governance en hierop toezien.

De voorzitter vormt met een van de andere leden de remuneratiecommissie (waaronder tevens selectie- en benoeming) van de raad van toezicht.

5 Bindende voordracht cliëntenraad

Conform WMCZ2018 artikel 10 en artikel 9.7 van de statuten van het ziekenhuis, heeft de cliëntenraad recht een bindende voordracht te doen voor een lid raad van toezicht. Het profiel voor een lid op bindende voordracht komt op dezelfde wijze tot stand als voor ieder ander lid: algemeen profiel plus profiel voor een bepaald aandachtsgebied. Deze persoon zit niet namens de cliëntenraad in de raad van toezicht, maar neemt in zijn toezichthoudende taak uitdrukkelijk het cliëntenperspectief mee.